

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 25»  
(МБОУ «СОШ № 25»)

ПРИКАЗ

от 29.08.2022 г.

№ 178-Д

Новомосковск

Об утверждении Дорожной карты (плана мероприятий)  
по реализации Положения «О системе наставничества  
педагогических работников в Муниципальном бюджетном  
общеобразовательном учреждении «Средняя  
общеобразовательная школа № 25»

На основании приказа министерства образования Тульской области от 29.12.2021 «Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области», в соответствии с методическими рекомендациями Министерства Просвещения Российской Федерации от 21.12.2021 № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», на основании приказа МБОУ «СОШ № 25» от 29.08.2022 г. № 177-Д «Об утверждении Положения «О системе наставничества педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 25», решения Педагогического Совета (протокол от 26.08.2022 г. № 12), п. 4.7. Устава,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения «О системе наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 25» (Приложение № 1).
2. Учителю информатики (Трунова Т. Ю.) разместить данный приказ на сайте Организации. Срок – 31.08.2022 г.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор  
Согласовано:  
Юрисконсульт

И.И. Бурцева

М.С. Полякова  
С.С. Сокольцова  
Т.Ю. Трунова

С приказом ознакомлена:



2.2.	Проведение индивидуального собеседования с каждым потенциальным наставником и наставляемым	ежегодно сентябрь	Сокольцова С. С	Сформированы списки наставников и наставляемых
2.3	Формирование групп наставляемых и наставников (по результатам анкетирования)	ежегодно июнь сентябрь	Сокольцова С. С	
<b>3. Отбор и обучение</b>				
3.1	Анализ банка наставников и выбор подходящих для реализации программы наставничества педагога или группы педагогов	ежегодно сентябрь	Сокольцова С. С	Сформированы наставнические пары или группы
3.2	Подготовка методических материалов для осуществления наставнической деятельности	ежегодно сентябрь дополнительно	Сокольцова С. С	Подготовлены материалы для работы наставнической пары или группы,
3.3	Подготовка наставников для работы с наставляемым или наставляемыми по конкретной программе наставничества	по запросу	Сокольцова С. С	
3.4	Проведение консультаций, обмена опытом между наставниками	в течение учебного года	Сокольцова С. С	
<b>4. Организация и осуществление работы наставнических пар или групп</b>				
4.1	Формирование наставнических пар или групп, работа наставнической пары или группы по программе наставничества	В течение учебного года в соответствии с индивидуальной программой наставничества	Сокольцова С. С Наставник Наставляемый или группа наставляемых  Педагог- наставник	Наставническая пара или группа работает в соответствии с программой наставничества
4.2	Организационное сопровождение реализации программы наставничества педагогических работников в образовательной организации (рабочие встречи, совещания по вопросам реализации программы наставничества)			
4.3	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых и наставников			
<b>5. Завершение программы наставничества</b>				
5.1	Анализ работы наставника и наставляемого (наставляемых) по каждой программе наставничества, определение эффективности работы по каждой программе	По окончании программы наставничества в соответствии с планом	Наставник Наставляемый (наставляемые)	Выполнен анализ работы наставнической пары или группы
5.2	Сбор информации, обобщение результатов анкетирования, составление аналитического отчета реализации и эффективности программы	ежегодно май	Сокольцова С. С	Пройден мониторинг показателей эффективности

	наставничества в образовательной организации			программ наставничества
5.3	Проведение итогового мероприятия по завершении программ наставничества, обобщение опыта работы, публикация результатов	ежегодно май	Сокольцова С. С	Подведены итоги реализации программ наставничества
<b>6. Информационная поддержка системы наставничества</b>				
6.1	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и наставляемых	Ежегодно июнь	Сокольцова С. С	Данные внесены в базу
6.2	Освещение мероприятий Дорожной карты на сайте образовательной организации и социальных сетях	В течение учебного года	Трунова Т. Ю.	Материалы размещены на сайте

Директор

И.И. Бурцева